

Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение
Орьёвская средняя общеобразовательная школа

Рассмотрено
на педагогическом совете
протокол № 10 от 30.04.2021 г.

Утверждаю:
Директор школы:
Кормильчик Н.А.

Кормильчик

Приказ № 45/1-О от 30.04.2021г.

Программа антирисковых мер по направлению
«Дефицит педагогических кадров»
муниципального казённого общеобразовательного учреждения
Орьёвская средняя общеобразовательная школа



№	Наименование школы	Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение Орьёвская средняя общеобразовательная школа
1.	Наименование программы антикризисных мер	Дефицит педагогических кадров
2.	Цель реализации программы	Устранение кадрового дефицита в образовательной организации за счет проведения профориентационной работы со старшеклассниками, привлечения специалистов Саянского района и осуществления курсовой подготовки учителей школы
3.	Задачи реализации программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Провести мониторинг курсовой подготовки, учебной нагрузки педагогов 2. Проводить профориентационную работу со старшеклассниками. 3. Привлекать кадры из числа педагогических работников Саянского района. 4. Разработать и реализовать перспективный план повышения квалификации с учетом проф. дефицитов, обеспечивающий развитие профессиональных компетенций.
4.	Целевые показатели	<ol style="list-style-type: none"> 1. Количество вакантных ставок (с указанием предмета). 2. Наличие педагогических работников (отдельно по каждому педагогу). 3. Количество старшеклассников, принявших участие в профориентационных мероприятиях. 4. Количество педагогов, прошедших курсовое повышение квалификации.
5.	Методы сбора и обработки информации	Наблюдение, анализ документов, посещение профориентационных мероприятий, мониторинг кадрового ресурса
6.	Сроки реализации программы	<ol style="list-style-type: none"> 1 этап (март- апрель 2021) - аналитико-подготовительный: стартовая и проектная диагностика, самоанализ деятельности, разработка антирисковой программы. 2 этап (май - октябрь 2021) – основной этап: реализация целей и задач Программы. 3 этап (ноябрь-декабрь 2021 года) – завершающий этап: анализ результатов выполнения Программы
7.	Меры/мероприятия по достижению цели и задач	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение профориентационной работы со старшеклассниками 2. Привлечение кадров из числа педагогических работников Саянского района, ея проживающих в с. Орье 3. Курсовая подготовка учителей
8.	Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Уменьшение педагогической нагрузки. 2. Закрыты все ставки. 3. Составлен план-график курсовой подготовки педагогических работников. 4. 100% старшеклассников, принявших участие в профориентационных мероприятиях. 5. 100% педагогов проходят курсы повышения квалификации в соответствии с планом курсовой

		подготовки
9.	Исполнители	Администрация и педагогический коллектив школы
6.	Приложение	Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер

Дорожная карта
реализации Программы антирисковых мер «Дефицит педагогических кадров»

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Провести мониторинг курсовой подготовки, учебной нагрузки педагогов	Анализ прохождения курсовой подготовки, нагрузки	Апрель-май	Заместитель директора по УВР	Педагоги
Проводить профориентационную работу со старшеклассниками.	Организация и проведение классных часов и тренингов в рамках курса	В течение года	Педагог-психолог, классные руководители, педагог-организатор	Классные руководители,
Привлекать кадры из числа педагогических работников Саянского района, не проживающих в с. Орье	Заключение трудовых контрактов, продление трудовых контрактов с педагогами	Август	Директор, Заместители директора по УВР,	Педагоги
Разработать и реализовать перспективный план повышения квалификации с учетом проф. дефицитов, обеспечивающий развитие профессиональных компетенций	Корректировка плана графика повышения квалификации	Июнь - август	Заместитель директора по УВР	Педагоги
	Обучение педагогических работников на курсах повышения квалификации в соответствии с индивидуальными дефицитами	В течение года	Заместители директора УВР	Педагоги