

**План мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества в МКОУ Оръёвская СОШ ,  
осуществляющей образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным  
общеобразовательным программам на 2021-2024 года**

№ ПП	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1.	<b>Нормативное правовое регулирование внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях Саянского района, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам (далее – ЦМН)</b>			
1.1	Утверждение состава школьной рабочей группы по внедрению ЦМН в 2021 году	Октябрь 2021г	Кормильчик Н.А.	Приказ МКОУ Оръёвская СОШ (далее – СОШ )
1.2	Разработка и утверждение школьного Плана мероприятий (дорожной карты) по внедрению ЦМН в МКОУ Оръёвская СОШ	Сентябрь-октябрь 2021	Кормильчик Н.А.	Приказ СОШ Дорожная карта
1.3.	Определение ответственного лица в школе за внедрение ЦМН и взаимодействию с муниципальным центром наставничества, по предоставлению обобщенной (сводной) информации	Октябрь 2021 г	Кормильчик Н.А.	Приказ СОШ
1.4	Утверждение рабочих групп и назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в СОШ (далее – кураторы внедрения ЦМН)	Октябрь 2021	Кормильчик Н.А.	Приказы СОШ
1.5	Разработка дорожных карт внедрения целевой модели наставничества в школе в соответствии с распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145 п.4.10.4	Октябрь-ноябрь 2021г	Кормильчик Н.А.	Дорожные карты
1.6	Разработка положений о программе наставничества в ОО распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145	Октябрь-ноябрь 2021г	Куратор внедрения ЦМН в ОО	Положение о программе наставничества

1.7	Разработка программ наставничества в ОО распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145 п.4.10.3	Октябрь-ноябрь 2021г	Куратор внедрения ЦМН в ОО	Программы о наставничестве
1.8	Создание специальной рубрики на официальном сайте МКОУ Орёвская СОШ	Ноябрь 2021г	Куратор внедрения ЦМН МОО	Создана рубрика на официальном сайте школы
1.9	Внедрение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145	В течение всего периода реализации ЦМН	Кормильчик Н.А.	Методические рекомендации, распорядительные акты
1.10	Обеспечение мер по доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе, для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей)	В течение всего периода реализации ЦМН	Кормильчик Н.А.	Распорядительные акты
<b>2.</b>	<b>Методическая, консультационная, информационная и просветительская поддержка и сопровождение участников внедрения ЦМН</b>			
2.1	Информирование ОО о внедрении целевой модели наставничества	Октябрь 2021	Кормильчик Н.А.	Информационные письма
2.2	Организация методического, консультативного сопровождения куратора ОО по разработке и внедрению программ наставничества	В течение всего периода реализации ЦМН	Школьная рабочая группа	Организовано методическое сопровождение
2.6	Контроль за внесением данных в региональную электронную платформу «Наставник»	С момента запуска региональной электронной платформы «Наставник»	Куратор внедрения ЦМН ОО	Базы эффективных программ наставничества

2.7	Обсуждение вопросов внедрения ЦМН на семинарах-совещаниях педагогов	Октябрь 2021. Далее по дополнительному графику	Кузнецова Е.П.	Решение совещаний
2.8	Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальные ресурсы УО и ОО - участников внедрения ЦМН	Август - декабрь 2020	Куратор внедрения ОО	Информационная компания
2.9	Организация прохождения в курсовой подготовке наставников и кураторов в программах дополнительного профессионального образования (далее - ДПО), программах повышения профессионального мастерства (далее - ППМ) наставников и кураторов, реализуемых на региональном уровне	Ежегодно май- ноябрь	Заместитель директора школы по УВР	Участие в программах ДПО, программах ППМ Получение участниками программ ДПО и ППМ соответствующих документов
2.10	Участие в муниципальном конкурсе «Лучший наставник» рамках ППМ педагогических работников, участвующих в реализации ЦМН	Май 2022	Заместитель директора школы по УВР	Участие педагогических работник в муниципальных мероприятиях ППМ
2.11	Представление лучших практик по организации и внедрению различных форм наставничества в ОО (муниципальная конференция «Мои инновации в образовании», «РАОП»)	Январь-март	Заместитель директора школы по УВР	Представлены лучшие практики
<b>3</b>	<b>Мониторинг и оценка результатов внедрения ЦМН</b>			
3.1	Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	В течение всего периода ЦМН	Куратор внедрения ЦМН ОО	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества

3.2	Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее - формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в Минпросвещения России	В соответствии со сроками, устанавливаемыми Минпросвещения России	Куратор внедрения ЦМН ОО	Внесены данные в формы ФСН
3.3	Проведение в ОО внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	Май 2022,2023,2024	Куратор внедрения ЦМН ОО	Получены данные о реализации программ наставничества от участников программ и иных причастных к программам лиц
3.4	Участие в муниципальном мониторинге внедрения и реализации программ наставничества в ОО -достижение целевых показателей внедрения ЦМН на уровне муниципалитета (приложение); -соблюдение норм законодательства при внедрении ЦМН	Июнь 2022,2023,2024	Кузнецова Е.П.	Электронная форма сбора информации. Получены и обобщены на школьном уровне данные о внедрении ЦМН в ОО
3.5	Анализ результатов мониторинга реализации программ наставничества в ОО	Июнь 2022,2023,2024	Кузнецова Е.П.	Получены и обобщены на муниципальном уровне данные о внедрении ЦМН в ОО. Аналитическая справка.
3.6	Участие в региональном мониторинге реализации программ наставничества в муниципалитете	По отдельному графику региона	Кузнецова Е.П.	Предоставлены муниципальным куратором данные о внедрении ЦМН МКОУ Оръёвская СОШ

**Планируемые результаты (показатели эффективности) внедрения целевой модели наставничества  
в МКОУ Орёвская СОШ на период с 2021 г. по 2024 г.**

<b>№ ПП</b>	<b>Наименование показателя</b>	<b>2021г.</b>	<b>2022 г.</b>	<b>2023 г.</b>	<b>2024 г.</b>
1.	Не менее 70% обучающихся МКОУ Орёвская СОШ вовлечены в различные формы сопровождения и наставничества к 2024 г.	15%	30%	50%	70%
2.	Не менее 70% учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы	20%	50%	60%	70%
3.	Не менее чем 70% обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам, вовлечены в различные формы наставничества	15%	05%	50%	70%